

# ZIEKTEVERZUIM REGLEMENT

Voor: Veldwerk Recruitment B.V., Veldwerk Agri B.V. en Veldwerk Uitzendbureau B.V, handelend  
onder de naam Veldwerk Uitzendbureau





## Inhoud

Inleiding .....	3
Ziekmelding .....	4
Reeds uit dienst en binnen vier weken ziek? .....	4
Verblijf in het buitenland .....	4
Belangrijk tijdens uw ziekte.....	4
Bereikbaarheid .....	5
Doorgeven wijzigingen .....	5
Werk aan uw herstel .....	5
Afspraak is afspraak.....	5
Naar het buitenland tijdens uw ziekte .....	5
Uw loon tijdens ziekte .....	5
Loon wanneer ik ziek ben tijdens mijn dienstverband.....	6
Betaling Ziektewet-uitkering .....	6
Inzage en correctierecht .....	6
Reiskostenvergoeding .....	6
Loon bij gedeeltelijk ziek .....	6
Wat als mijn ziekte langer duurt? .....	7
Arbodienst .....	7
Stappenplan gedurende uw ziekteperiode .....	7
Casemanager Verzuim Veldwerk .....	8
Arbeidsdeskundige onderzoek.....	8
De Functiemogelijkhedenlijst (FML).....	8
Wat zijn uw verplichtingen? .....	8
Ik kan (deels) weer werken .....	8
Betermelding.....	8
Gedeeltelijk weer aan het werk .....	9
Re-integratie.....	9
Re-integratie wanneer u uit dienst bent .....	9
Andere belangrijke informatie .....	9
Klachten.....	9
Privacy .....	10
Maatregelen bij niet nakomen van afspraken .....	10



## Inleiding

Wanneer u bij Veldwerk bent gestart met werken, vinden wij het belangrijk dat u dit met veel plezier doet. Maar wij vinden het ook belangrijk dat afspraken worden nagekomen en dat we eerlijk en flexibel zijn, zo ook in het geval bij ziekte.

Ziek zijn heeft gevolgen voor u als werknemer, maar ook voor ons als werkgever. Daarom is het belangrijk om duidelijk en inzichtelijk te hebben welke afspraken, regels en procedures gelden bij ziekte. Dit heeft Veldwerk vastgelegd in dit ziekteverzuimreglement.

Als werkgever vinden wij het belangrijk om ziekteverzuim waar mogelijk te voorkomen en te streven we naar een optimaal werkklimaat, gezonde arbeidsomstandigheden en goede werkverhoudingen. Mocht er toch sprake zijn van verzuim, dan doen we er alles aan om een snelle terugkeer naar het werk te bevorderen.



## Ziekmelding

Indien u ziek bent, bent u verplicht zich persoonlijk\*, voor aanvang van de werkzaamheden, doch uiterlijk vóór 09.00 uur op de dag van ziekte ziek te melden bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht zouden worden en bij Veldwerk, uitsluitend op telefoonnummer **06 – 83 99 90 37**. Als u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meldt u dit bij Veldwerk uitsluitend op telefoonnummer **06 – 83 99 90 37** en bij de directe leidinggevende van het bedrijf waar de werkzaamheden verricht worden. Alleen in geval er sprake is van bijzondere omstandigheden kan iemand anders, namens u, de ziekmelding op bovenstaande wijze doorgeven aan Veldwerk en het bedrijf waar u werkt.

Zorg ervoor dat u zich tijdig ziekmeld. Bij een, verwijtbare, te late ziekmelding is Veldwerk gerechtigd om conform het Maatregelenbesluit sociale verzekeringswetten u een sanctie op te leggen.

Bij het aannemen van een ziekmelding mogen wij het volgende aan u vragen en registreren:

- Telefoonnummer en/of (verpleeg)adres;
- Hoelang u verwacht ziek te zijn;
- Of u onder het vangnet van de Ziektewet valt;
- Of de ziekte verband houdt met een bedrijfsongeval;
- Of de ziekte verband houdt met een verkeersongeval;

Indien u een ernstige aandoening heeft of medicijnen gebruikt die van invloed zijn op het werk, dan dient u dit aan uw leidinggevende op de werkvloer kenbaar te maken. Het kan immers noodzakelijk zijn dat uw directe collega's op de hoogte zijn van wat zij in geval van nood moeten doen.

Wanneer uw ziekte verband houdt met zwangerschap of onder het vangnet van de Ziektewet valt, dan zullen wij uw ziekmelding doorgeven aan het UWV. U krijgt uw Ziektewet-uitkering dan betaald via het UWV.

Onze verzuimcoördinator zal uiterlijk binnen 24 uur na uw ziekmelding, binnen kantoortijden, per e-mail aan u laten weten of uw ziekmelding wordt geaccepteerd. Daarnaast dient u er rekening mee te houden dat u een oproep kunt verwachten voor het spreekuur van de bedrijfsarts, gedurende de periode dat u ziek bent.

## Reeds uit dienst en binnen vier weken ziek?

Bent u reeds uit dienst en wordt u binnen 28 dagen na uitdiensttreding ziek? Dan moet u deze ziekmelding op de eerste ziektedag aan ons doorgeven, uitsluitend persoonlijk\* op telefoonnummer 06 – 83 99 90 37.

## Verblijf in het buitenland

Indien u tijdens uw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt, dan gelden dezelfde regels als bij een ziekmelding in Nederland. U dient zich ziek te melden bij Veldwerk conform de bovenstaande procedure van ziekmelding. Het is belangrijk dat u uw ziekmelding tijdens de vakantie goed kan onderbouwen. Daarom is het van belang dat u beschikt over een medische verklaring van een erkende medische instantie in het Nederlands, of Engels. De medische verklaring bevat de datum, de diagnose en uw behandeling. Ook tijdens uw verblijf in het buitenland is het belangrijk om telefonisch bereikbaar te zijn.

**\* Rechtstreeks persoonlijk telefonische melding. Meldingen per sms of WhatsApp worden niet als rechtsgeldige melding aangenomen.**

## Belangrijk tijdens uw ziekte

Natuurlijk willen wij als uw (ex) werkgever weten hoe het met u gaat. En wanneer u weer kunt werken. Daarom nemen wij binnen 24 uur nadat u zich ziek heeft gemeld contact op u op. Zorg daarom dat uw adres en het telefoonnummer waarop u bereikbaar bent bij ons bekend zijn. Als u ziek bent, dient u alles in het werk te stellen



om weer gezond te worden zodat u spoedig uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.

### Bereikbaarheid

Als u ziek bent, dient u alles in het werk te stellen om weer gezond te worden zodat u spoedig uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.

U bent verplicht om ervoor te zorgen dat u bereikbaar bent. Een medewerker van Veldwerk zal regelmatig contact met u opnemen. Dit is in meestal uw contactpersoon van de locatie waarvoor u werkt. Wij verwachten in ieder geval dat u op werkdagen tussen 10:00-12:00 en 14:00-16:00 uur bereikbaar bent voor Veldwerk of voor medewerkers van onze ARBO-dienst.

### Doorgeven wijzigingen

Mocht u gedurende uw ziekteperiode een nieuw telefoonnummer krijgen of uw adres wijzigt, dient u dit altijd binnen 24 uur schriftelijk door te geven aan Veldwerk via [vragen@veldwerkuitzendbureau.nl](mailto:vragen@veldwerkuitzendbureau.nl).

Als u tijdens uw ziekte tijdelijk op een ander adres verblijft, dient u dit direct telefonisch te melden bij uw contactpersoon van Veldwerk. Indien en voor zover u in strijd met voorgaande bepalingen niet bereikbaar bent, kan dit gevolgen hebben voor het recht en/of hoogte van uw Ziektewet-uitkering.

### Werk aan uw herstel

Tijdens uw ziekte moet u er alles aan doen om zo snel mogelijk weer beter te worden. Ga, als dat nodig is, langs bij uw (huis)arts en volg zijn adviezen op. Zorg ervoor dat u dingen doet die goed zijn voor uw genezing.

### Afspraak is afspraak

Veldwerk verwacht dat u zich houdt aan de afspraken zoals die door haar in het kader van het verzuim en de verzuimbegeleiding met u worden gemaakt. Indien u niet of in strijd handelt met afspraken, kan dit gevolgen hebben voor het recht en/of hoogte van uw ziekingeld of Ziektewet-uitkering.

### Naar het buitenland tijdens uw ziekte

Als u tijdens ziekte naar het buitenland wilt, dan dient u dit minimaal 14 dagen van tevoren te melden bij uw contactpersoon van Veldwerk. Samen met uw contactpersoon en onze Casemanager Verzuim wordt bepaald of het nodig is om advies te vragen bij de Arbodienst. Wij wijzen u er op dat u zich ook tijdens een verblijf in het buitenland dient te houden aan alle verplichtingen die voortvloeien uit de Ziektewet. Vertrek naar het buitenland mag geen belemmering zijn voor herstel en/of re-integratie. U neemt voor een vakantie tijdens ziekte gewoon uw vakantiedagen op. U bouwt tijdens uw ziekte namelijk gewoon vakantiedagen op.

Gaat u op vakantie en geeft u dat niet of te laat door, dan zal dit gevolgen hebben voor uw Ziektewet-uitkering.

### Uw loon tijdens ziekte

Wanneer u zich ziek meldt, krijgt u uw loon afhankelijk van uw situatie. Wanneer u onder het vangnet van de Ziektewet valt of wanneer uw ziekte verband houdt met zwangerschap, dan krijgt u rechtstreeks betaald via het UWV.

In alle andere situaties betaald Veldwerk uw loon tijdens ziekte. Hierin zit een verschil tussen de uitbetaling met een lopende arbeidsovereenkomst en zonder. Oftewel: bent u in of uit dienst?

Wanneer u ziek bent en uw arbeidsovereenkomst afloopt, of u ziek wordt binnen 28 dagen na het einde van uw dienstverband (en u heeft in de tussentijd geen uitkering of ander werk gehad), zullen wij verantwoordelijk



blijven voor de betaling van de Ziektewet-uitkering. Ook zijn wij verantwoordelijk voor uw re-integratie(begeleiding) tijdens uw ziekteperiode. Veldwerk is namelijk eigenrisicodrager voor de Ziektewet. Dat betekent dat u geen Ziektewet-uitkering krijgt van het UWV, u hoeft zich ook niet ziek te melden bij het UWV.

### Loon wanneer ik ziek ben tijdens mijn dienstverband

Wanneer u een lopende arbeidsovereenkomst heeft, heeft u conform de NBBU CAO per ziekmelding één wachtdag waarover u geen ziekgeld betaling ontvangt. Wachtdagen zijn niet aan de orde wanneer u binnen een periode van 28 dagen opnieuw arbeidsongeschikt raakt en er bij de eerste ziekmelding reeds rekening is gehouden met wachtdagen. De hoogte van uw ziekgeld bedraagt bij arbeidsongeschiktheid, zolang als uw uitzendovereenkomst voortduurt, gedurende maximaal de eerste 52 weken 90% van uw over de afgelopen 13 weken vastgestelde loon. U ontvangt in deze periode minimaal het voor u geldende wettelijke minimumloon. Gedurende de 53<sup>e</sup> tot en met 104<sup>e</sup> week van uw ziekte ontvangt u 80 % van uw loon, hier geldt niet het minimumloon als ondergrens. Uw ziekgeld wordt uitbetaald op de zelfde wijze uitbetaald als dat u aan het werk zou zijn. Afhankelijk van uw situatie is dat per week of per 4 weken.

U kunt op de website van de NBBU altijd de meest recente versie van de NBBU CAO vinden. [www.nbbu.nl/nl/downloads/nbbu-cao-voor-uitzendkrachten](http://www.nbbu.nl/nl/downloads/nbbu-cao-voor-uitzendkrachten)

### Betaling Ziektewet-uitkering

Veldwerk is eigenrisicodrager voor de Ziektewet. Stopt uw contract en bent u nog ziek, dan beoordeelt de bedrijfsarts van Veldwerk of u een Ziektewet-uitkering krijgt. Als u die krijgt, betaalt Veldwerk uw uitkering. Maar het UWV blijft eindverantwoordelijk. Het UWV controleert of Veldwerk handelt volgens de regels van de Ziektewet. De Ziektewet-uitkering die u ontvangt wordt berekend conform het dagloonbesluit werknemersverzekeringen. U ontvangt 70 % van uw dagloon. De betaling van deze uitkering vindt elke 4 weken plaats. De eerste betaling ontvangt u 2 weken na onze 4 wekelijkse betaling, uiterlijk binnen 6 weken na uit dienst treding. Mocht uw Ziektewet-uitkering onder het wettelijke minimumloon uitkomen dan kunt u bij het UWV een aanvullende toeslag aanvragen. Let op, u dient hierin zelf actie te ondernemen naar het UWV.

### Inzage en correctierecht

U hebt het recht om altijd Veldwerk schriftelijk te vragen welke gegevens wij van u gebruiken, en u kunt deze gegevens, bijvoorbeeld over uw loon en uw arbeidsverleden, controleren en eventueel laten corrigeren indien blijkt dat e.e.a. niet correct is. U mag ook navragen welke van uw gegevens wij delen met andere organisaties. Wij mogen alleen uw gegevens delen als dat mag volgens de wet. Medische gegevens mogen wij nooit zonder uw toestemming delen.

### Reiskostenvergoeding

Wanneer u ziek bent en niet werkt, dan vervalt uw recht op reiskostenvergoeding. Echter, wanneer u gaat re-integreren dan kan het zijn dat u wel recht heeft op reiskostenvergoeding.

U heeft recht op reiskostenvergoeding bij re-integratie wanneer u een lopende arbeidsovereenkomst bij ons heeft en werkt bij een inlener die, conform de inlenersbeloning, reiskosten betaald.

Wanneer u bij ons uit dienst bent en valt onder de ziektewetuitkering van 70% van uw dagloon, dan krijgt u bij re-integratie geen reiskostenvergoeding.

### Loon bij gedeeltelijk ziek

Wanneer u deels werkt en deels ziek bent, kan het zijn dat u 2 uitbetalingen krijgt. U krijgt dan uw normaal gewerkte loon en daarnaast uw uitbetaling van de Ziektewet-uitkering.



## Wat als mijn ziekte langer duurt?

Indien de verwachting is dat u langdurig ziek blijft en niet in staat bent om te werken, zijn wij verplicht een spreekuur in te plannen bij de bedrijfsarts. De bedrijfsarts kijkt wat u wel zou kunnen doen. Dat betekent dat een bedrijfsarts dus niet kijkt of u ziek of beter bent. Hij kijkt of u arbeidsgeschikt bent. Dit kan betekenen dat wanneer het werk aangepast is, u wel weer wat uren zou kunnen opbouwen. Dat noemen we re-integreren. U bent verplicht gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts. Mocht u voor die tijd alweer beter zijn, geeft u dit dan uiterlijk 48 uur voor aanvang van de afspraak door.

U ontvangt de afspraak met de bedrijfsarts per e-mail. Zorg er dus voor dat uw gegevens bij ons bekend zijn.

## Arbodienst

Veldwerk werkt samen met arbodienst Arbo.nu. Wij geven uw contactgegevens door en vervolgens neemt een casemanager van Arbo.nu contact met u op en stelt u (medische) vragen. Deze gesprekken kunnen in het Nederlands, Engels of Pools gevoerd worden. Samen met de arbodienst zal er worden bepaald of een consult bij de bedrijfsarts noodzakelijk is. Ook maakt de casemanager afspraken met u over vervolg afspraken, u bent verplicht om hieraan mee te werken.

Contactgegevens arbodienst Arbo.nu  
Prins Hendrikweg 10  
3151 AE Hoek van Holland

Telefoonnummer: 0174 – 257 057

E-mail: [info@arbo.nu](mailto:info@arbo.nu)

U mag ook zelf een afspraak bij onze arbodienst aanvragen wanneer u graag eerder (of preventief) een gesprek wilt voeren met onze bedrijfsarts. Neem daarvoor contact op met uw contactpersoon van Veldwerk.

## Stappenplan gedurende uw ziekteperiode

Tijdens uw ziekteperiode zijn wij verplicht ons te houden aan de Wet Verbetering Poortwachter (WVP). Deze wet geeft aan welke stappen er ondernomen moeten worden:

In **week 6** maakt de bedrijfsarts een probleemanalyse, waarna een re-integratieadvies volgt. Dat advies is gericht op uw herstel en werkhervatting, bij voorkeur in uw eigen functie.

Uiterlijk in **week 8** bespreken wij samen het re-integratieadvies van de bedrijfsarts en maken wij samen een Plan van Aanpak voor herstel en terugkeer naar werk. Ook wanneer er geen mogelijkheden zijn, wordt dit Plan van Aanpak opgesteld.

In de **42<sup>e</sup> week** van uw ziekteperiode melden wij uw ziekte bij het UWV.

Tussen de **46<sup>e</sup> en 52<sup>e</sup> week** stellen wij samen een eerstejaarsevaluatie op. Samen kijken wij naar het afgelopen jaar en stellen we vast welk re-integratieresultaat we in het tweede ziektejaar willen behalen en hoe we dat gaan doen.

Wanneer u na **87 weken** nog niet volledig aan het werk bent, dan stellen wij samen een re-integratieverslag op. Hierin staan alle afspraken en concrete resultaten van de geplande werkhervatting.

Indien alle inspanningen niet hebben geleid tot terugkeer naar het werk, dan ontvangt u een WIA-aanvraagformulier van het UWV. Dit formulier moet uiterlijk in de **91<sup>e</sup> week** naar het UWV worden gestuurd. Vervolgens beoordeelt het UWV het re-integratieverslag en voert de WIA-keuring uit.



Na **104 weken** stopt de loondoorbetalingsverplichting voor ons als werkgever. Hierna zal, afhankelijk van uw situatie, het UWV uw dossier en betaling overnemen.

### Casemanager Verzuim Veldwerk

Wanneer u langere tijd ziek bent, zal onze Casemanager Verzuim samen met u en uw contactpersoon van Veldwerk in gesprek gaan om te borgen dat we beiden onze rechten en plichten tijdens de ziekteperiode opvolgen en zij bewaakt het ziekteverzuimproces. De Casemanager Verzuim binnen Veldwerk is Nathalie Valstar.

### Arbeidsdeskundige onderzoek

Wanneer het blijkt dat u langer dan 42 weken ziek blijft en er extra onderzoek nodig is naar het vermogen om te blijven werken, kunnen wij een arbeidsdeskundig onderzoek laten uitvoeren. Als dit onderzoek wordt uitgevoerd, dan is dat meestal tussen de 42<sup>e</sup> en 52<sup>e</sup> week. Een arbeidskundige werkt samen met de bedrijfsarts. De arbeidsdeskundige heeft contact met zowel u als Veldwerk en bezoekt waar nodig de werkplek. Met behulp van zijn kennis van werk, wet- en regelgeving, het bedrijf en de informatie van de bedrijfsarts brengt hij een gewogen advies uit. Hij schrijft een re-integratierapportage met daarin de conclusies van het onderzoek en het advies over de vervolgstappen van de herintreding. Zowel Veldwerk als u ontvangt het rapport hiervan. Op basis hiervan zullen we samen de vervolgstappen bepalen.

### De Functiemogelijkhedenlijst (FML)

Om te kunnen beoordelen wat de mate van arbeidsongeschiktheid is wordt door de bedrijfsarts een belastbaarheid profiel opgesteld. Dit noemen ze ook wel een functiemogelijkhedenlijst. Deze FML wordt door de arbeidsdeskundige gebruikt om functies uit te zoeken die vallen binnen de belastbaarheid en die passen bij de opleiding en ervaring van u als werknemer. Het UWV gebruikt deze lijst bij het vaststellen van mogelijke uitkeringsrechten voor de Ziektewet, bij de 1<sup>e</sup> jaar beoordeling en de WIA aanvraag.

### Wat zijn uw verplichtingen?

U moet er alles aan doen om zo snel mogelijk beter te worden. Indien wij u oproepen voor een spreekuur bij de bedrijfsarts, bent u verplicht hier aan mee te werken. Daarnaast zorgt u ervoor dat u telefonisch bereikbaar bent en de adviezen van de bedrijfsarts en medisch specialist opvolgt. U bent verplicht mee te werken aan alle afspraken.

Als er iets veranderd in uw situatie, geef dit dan tijdig door. Alle medische zaken kunt u doorgeven aan de casemanager van onze arbodienst Arbo.nu. Alle overige informatie kunt u melden bij uw contactpersoon van Veldwerk.

### Ik kan (deels) weer werken

Wanneer u weer beter bent, zorg er dan voor dat wij dit direct weten. Op die manier kunnen wij u snel weer aan het werk helpen en ervoor zorgen dat uw loon op de juiste manier wordt betaald. Het kan voorkomen dat u gedeeltelijk weer aan het werk gaat. Wat dit voor u betekent en hoe u zich beter kunt melden, staat hieronder uitgelegd.

### Betermelding

Als u weer in staat bent om te werken, moet u dit direct telefonisch melden aan Veldwerk via uw contactpersoon. Ook wanneer u tijdens uw vakantie weer hersteld gemeld kan worden, dient u dit direct telefonisch door te geven aan Veldwerk.





Het is belangrijk dat wij deze informatie op tijd doorkrijgen, zodat wij uw loon op de juiste manier kunnen uitbetalen.

Wanneer u zich beter heeft gemeld, krijgt u van ons een schriftelijke bevestiging per e-mail van uw betermelding. Indien uw betaling via het UWV liep, dan zullen wij deze betermelding doorgeven aan het UWV.

### Gedeeltelijk weer aan het werk

Het kan voorkomen dat u tijdens uw ziekte voor een gedeelte weer kunt werken. Wij hebben het in dit geval over uw **eigen werk**. Dus wellicht kunt u voor 4 uur per dag weer uw eigen werk hervatten en dit langzaam opbouwen tot 8 uur per dag. Dat betekent dat u voor de uren die u in uw eigen werk werkt, u het loon uitbetaald krijgt wat voor deze functie geldt (100%). Voor de resterende zieke uren krijgt u betaald volgens de ziektewetuitkering. Wat dit betekent kunt u lezen onder het hoofdstuk "uw loon tijdens ziekte".

### Re-integratie

Het kan voorkomen dat u tijdens uw ziekte gaat re-integreren. Dit kan zowel in eigen als vervangend werk. Veldwerk heeft 2 verschillende re-integratieplekken voor vervangend werk. Op deze locaties kan het werk aangepast worden conform het advies van de bedrijfsarts. U bent verplicht om actief mee te werken aan uw re-integratie.

Soms kunt u door uw ziekte uw eigen werk niet meer doen, maar wel ander werk. Welk werk passend is, is afhankelijk van uw gezondheid en hoe lang u ziek bent. De bedrijfsarts bepaald in overleg met u wat passend werk is. U moet dit werk altijd accepteren, ook als dit onder uw niveau ligt.

### Re-integratie wanneer u uit dienst bent

Is er geen passend werk beschikbaar, maar bent u daartoe wel in staat? Dan bent u verplicht om u in te schrijven als werkzoekende bij het UWV. U moet dan proberen passend werk te krijgen en heeft daarmee een sollicitatieplicht. Wij verwachten dat u minimaal 2 sollicitaties per week doet en deze inspanningen aan ons kan laten zien.

U hoeft niet op zoek te gaan naar passend werk als u met vakantie bent, tot maximaal 4 weken per jaar.

### Andere belangrijke informatie

Hieronder andere informatie die van belang is tijdens uw ziekte.

### Klachten

Tijdens de verzuimbegeleiding is het mogelijk dat wij als werkgever en werknemer het oneens zijn met elkaar of met de medische beoordeling van de arbodienst. Afhankelijk van het soort meningsverschil zijn er de volgende mogelijkheden beschikbaar:

- **Second opinion:** Als u twijfelt aan de juistheid van een door de bedrijfsarts gegeven advies over de verzuimbegeleiding, kunt u dit met opgave van redenen bij hem aangeven en vragen om een second opinion van een andere bedrijfsarts. De eerste bedrijfsarts zet de second opinion in gang, tenzij hij zwaarwegende argumenten heeft om dit niet te doen. In dat geval zal de bedrijfsarts u vertellen wat deze argumenten zijn.
- **Deskundigenoordeel:** Bij het inrichten van de re-integratie volgt Veldwerk het advies op van de bedrijfsarts. Wanneer u het niet eens bent met de wijze waarop Veldwerk met dit advies omgaat en/of de re-integratie vormgeeft, kunt u bij het UWV een deskundigenoordeel aanvragen. Het UWV zal dan beoordelen of Veldwerk voldoet aan alle re-integratieverplichtingen. De uitkomst van een



Deskundigenoordeel is wettelijk niet bindend, maar de uitkomst wordt wel meegenomen in het vervolg op het dossier en ontwikkeling daarvan. De kosten van het deskundigenoordeel zijn voor u als werknemer €100,-.

### Privacy

Er zal op worden toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. De arbodienst zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met u overlegd te hebben.

### Maatregelen bij niet nakomen van afspraken

Veldwerk verwacht dat u zich houdt aan de afspraken zoals die door haar in het kader van het verzuim en de verzuimbegeleiding met u worden gemaakt. Indien u niet of in strijd handelt met afspraken, kan dit gevolgen hebben voor het recht en/of hoogte van uw ziekgeld of Ziektewet-uitkering.

U dient ook mee te werken aan maatregelen die de arbodienst voorschrijft om het verzuim te verkorten. Voorbeelden hiervan zijn doorverwijzing naar een specialist, wachtlijstbemiddeling, interventieprogramma's of bedrijfsmaatschappelijk werk. Werkt u niet mee aan re-integratie of belemmert u genezing, dan zijn wij wettelijk verplicht sancties te stellen.

Wanneer de bedrijfsarts u arbeidsgeschikt verklaart, u niet meewerkt aan re-integratie of zich een andere situatie voordoet die uw recht op een Ziektewet-uitkering of de hoogte en/of duur daarvan beïnvloedt, vindt hiervan melding bij het UWV plaats. Het UWV bepaalt dan welke sanctie mag worden opgelegd, bijvoorbeeld het korten op of zelfs het overgaan tot het opschorten of volledig stop zetten van uw loon.

U krijgt hier net als Veldwerk bericht over van het UWV. Wanneer u het niet eens bent met de inhoud van de beschikking, kunt u een procedure voor bezwaar en beroep starten bij het UWV. Het UWV hanteert hiervoor vaste bezwaartermijnen.