

Antidiscriminatiebeleid Veldwerk Uitzendbureau

Algemeen

Veldwerk is een toonaangevend uitzendbureau actief in de sectoren Food, AGF, Techniek en Tuinbouw. Al meer dan 12 jaar leveren wij arbeidskrachten op maat en zijn we uitgegroeid tot een betrouwbare partner voor onze klanten. Met Veldwerk Uitzendbureau B.V. en met Veldwerk Agri B.V. opereren wij in de gemeenten Oostland, Westland en de Zuidplas.

Veldwerk richt zich op alle kandidaten die woonachtig zijn in de regio Zuid-Holland en willen werken voor één van onze opdrachtgevers. Wij zijn ervan overtuigd dat de mensen die voor ons werken het verschil maken op de arbeidsmarkt, ieder met zijn eigen kwaliteiten. Wij helpen een ieder aan de baan die het beste bij de kandidaat past.

Ons antidiscriminatiebeleid

Veldwerk discrimineert niet op grond van leeftijd, seksuele geaardheid, ras, burgerlijke staat, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, politieke gezindheid, nationaliteit, handicap of chronische ziekte, soort arbeidsovereenkomst (vast of tijdelijk), arbeidsduur (voltijd of deeltijd) of enige andere irrelevante grond. Iedereen verdient gelijke kansen. Ook bij het vinden en behouden van een baan. Zowel bij het aannemen van ons vaste personeel, het direct bemiddelen via werving en selectie, als het bemiddelen van onze uitzendkrachten kijken wij naar iemands vaardigheden, competenties en talenten. Dat is waar het ons om draait.

Hoe wij invulling geven aan ons beleid

Wij vinden het belangrijk dat elke medewerker binnen onze organisatie ons standpunt kent en weet dat wij discriminatie niet accepteren. Discriminatie is echter een breed maatschappelijk probleem. Dit betekent dat het voorkomen van discriminatie geen vanzelfsprekendheid is, maar onderhoud en blijvende aandacht vergt.

Wat doen wij?

Veldwerk heeft een duidelijke boodschap voor al haar medewerkers. Medewerkers moeten zich altijd door iedereen gesteund voelen om niet mee te werken aan discriminerende verzoeken en om op te komen tegen discriminatie. Bij voorkomende situaties of bij twijfel dient dit te worden besproken met de desbetreffende leidinggevende. Deze situatie wordt later met het hele team besproken en geëvalueerd.

Het niet mee werken aan discriminatie begint bij goed voorbeeldgedrag van de leidinggevendenden. Zij zijn er voor verantwoordelijk dit thema bespreekbaar te maken voor een ieder in de organisatie. Zij zorgen er dus voor dat iedereen zich vrij en veilig voelt een gesprek hierover aan te gaan en eventuele tegenstrijdigheden tussen commerciële vraagstukken en het antidiscriminatiebeleid bespreekbaar te maken.

Naast goed voorbeeldgedrag is het belangrijk dat alle lagen van de organisatie kennis hebben over de inhoud en effecten van discriminatie. Hiervoor organiseert Veldwerk bijeenkomsten en kennissessies waarin wordt gesproken over zowel de achtergrondkennis, als over situaties die je mee zou kunnen maken in de dagelijkse gang van zaken. Wij verplichten iedereen om niet mee te werken aan een discriminerend verzoek en brengen iedereen kennis bij van hoe hiermee op de juiste manier om te gaan.

Hoe toetsen wij het handelen van onze medewerkers?

Wij werken samen met Emic, een bedrijf dat mystery calls uitvoert naar onze vestigingen. In deze mystery calls wordt minimaal één discriminerend verzoek gedaan, waarna getest wordt hoe de medewerker hiermee om gaat. Dit gesprek wordt opgenomen en wordt puur en alleen gebruikt om onze medewerkers bewust te maken van mogelijke discriminerende verzoeken en hoe hiermee om te gaan. Hiermee wordt de medewerker gecoacht in zijn dagelijkse werkzaamheden.

Waarborging:

Wij vinden het niet alleen belangrijk voor ons eigen personeel om de ins- en outs over discriminatie te weten, maar bespreken en delen dit ook met de mensen waarmee wij werken. Zo hebben wij zowel in ons bedrijfsreglement als in de algemene voorwaarden dit discriminatiebeleid opgenomen. Wanneer er hierna toch sprake is van een discriminerend verzoek wordt dit gesignaleerd en besproken met degene die dit verzoek doet.

Ontwikkeling:

Het thema discriminatie is continue in beweging en verandert daarmee dus ook. Om bij te blijven bij deze ontwikkelingen, maar ook om bewust met dit onderwerp bezig te zijn, nemen wij deel aan de trainingen die worden gegeven over antidiscriminatie via onze brancheorganisatie, de NBBU en het College van de Rechten van de Mens. Nieuwe informatie en mogelijk nieuwe standpunten worden daarna wederom verwerkt in dit antidiscriminatiebeleid.

Vragen en klachten:

Indien medewerkers te maken krijgen met een discriminerend verzoek of zelf voelen gediscrimineerd te worden en dit bespreekbaar willen maken, bespreken zij dit met de hiervoor aangewezen personen. Hiervoor kun je terecht bij de volgende contactpersonen:

Voor mensen die Nederlands en/of Engels spreken:

Fera Gelderblom – Fera@veldwerkuitzendbureau.nl – 010-4222533

Voor mensen die Pools en/of Engels spreken:

Ewelina Hofman – Ewelina@veldwerkuitzendbureau.nl – 06-57 36 27 52